



Przedsiębiorcy

Informacja dla pracodawców ubiegających się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Zgodnie z art. 122 ustawy Prawo Oświatowe z dnia 14 grudnia 2016r. (Dz. U. z 2024, poz. 737, z późn. zm.) Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia ze środków Funduszu Pracy.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

- 1) w przypadku nauki zawodu - do 10 824 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
- 2) w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 - do 13 394 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
- 3) w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - do 340 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Kwota dofinansowania obejmuje:

- 1) za okres kształcenia wynoszący 36 miesięcy, potwierdzony świadectwem pracy lub zaświadczeniem potwierdzającym okres zatrudnienia, i za przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego - 75 % wysokości kwoty dofinansowania, przy czym jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia;
- 2) za zdany egzamin zawodowy lub czeladniczy - 25 % wysokości kwoty dofinansowania, przy czym jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia.

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika, złożony w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników

Do wniosku dołącza się (w obu poniżej opisanych przypadkach):

- zaświadczenie potwierdzające stosunek zatrudnienia łączący instruktora praktycznej nauki zawodu z pracodawcą w czasie prowadzenia praktycznej nauki zawodu lub dokument potwierdzający prowadzenie przez instruktora zakładu pracy w imieniu pracodawcy - w przypadku prowadzenia praktycznego przygotowania zawodowego przez pracownika lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy,
- oświadczenie pracodawcy będącego/niebędącego rzemieślnikiem;
- oświadczenie pracodawcy o kosztach poniesionych w związku z prowadzeniem przygotowania

zawodowego młodocianego pracownika,

- inne dokumenty potwierdzające okoliczności mające wpływ na uprawnienie pracodawcy do otrzymania dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
- aneksów do umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, jeżeli zostały wprowadzone
- do wniosku należy dołączyć kopie potwierdzone- zgodnie z wymogiem art.76a kodeksu postępowania administracyjnego- za zgodność z oryginałem
- wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (wydruk z systemu komputerowego wygenerowany ze strony)

1. **w przypadku zdania egzaminu przez młodocianego pracownika:**

2. a) kopie dokumentów potwierdzających posiadanie przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy, prowadzącą praktyczną naukę zawodu, kwalifikacji merytorycznych i pedagogicznych wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych w konkretnym zawodzie,
3. b) kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego,
4. c) wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie w okresie wskazanym w art.37 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702 oraz z 2024 r. poz. 1635) oraz informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art.37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej - w przypadku **gdy dofinansowanie ma być udzielone podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą** w rozumieniu art.2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
5. d) formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis – wzór formularza stanowi załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z 29 marca 2010 r. *w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (w przypadku wnioskodawcy będącego przedsiębiorcą),*
6. e) kopia dyplomu, certyfikatu, świadectwa albo zaświadczenie potwierdzające zdanie egzaminu,
7. f) kopia świadectwa pracy wydanego przez pracodawcę (*dołączyć w przypadku zmiany pracodawcy w czasie trwania nauki*).

2. **w przypadku gdy młodociany pracownik przystąpił do egzaminu i go nie zdał:**

1. a) wszystkie dokumenty wymagane w przypadku zdania egzaminu (wskazane powyżej w pkt 1);
2. b) kopia świadectwa pracy albo zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia **oraz odpowiednio:**
 - kopia świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia - w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art.44zzzgb ustawy o systemie oświaty, albo
 - kopia zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
 - zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
 - zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną - w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.

Doradztwo dla firm:

- [Fundacja Rozwoju Regionu Rabka](#)
- [Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego](#)
- [Małopolskie Punkty Konsultacyjne Krajowego Systemu Usług](#)
- [Punkt kontaktowy biznes.gov.pl](#)
- [Mikroporady](#)

Dokumenty do pobrania:

kategoria: **Przedsiębiorcy** [10]

format	Nazwa pliku	Data publikacji	Rozmiar	Pobierz
rtf	Zawiadomienie pracodawcy o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem.rtf	25-02-27 09:20	39.68KB	pobierz plik: Zawiadomienie pracodawcy o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem.rtf
doc	Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.doc	25-02-27 09:19	64.5KB	pobierz plik: Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.doc
docx	RODO-Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych.docx	25-02-27 09:19	15.92KB	pobierz plik: RODO-Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych.docx
docx	Potwierdzenie prawidłowości danych złożonych przez wnioskodawcę oraz wypełnienia obowiązków wynikających z RODO.docx	25-02-27 09:19	12.7KB	pobierz plik: Potwierdzenie prawidłowości danych złożonych przez wnioskodawcę oraz wypełnienia obowiązków wynikających z RODO.docx
docx	Oświadczenie wspólnika spółki cywilnej.docx	25-02-27 09:18	14.22KB	pobierz plik: Oświadczenie wspólnika spółki cywilnej.docx
docx	Oświadczenie rzemieślnika.docx	25-02-27 09:18	16.56KB	pobierz plik: Oświadczenie rzemieślnika.docx
docx	Oświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis.docx	25-02-27 09:17	13.86KB	pobierz plik: Oświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis.docx
docx	Oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy.docx	25-02-27 09:17	13.77KB	pobierz plik: Oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy.docx
docx	Oświadczenie o kosztach.docx	25-02-27 09:17	13.77KB	pobierz plik: Oświadczenie o kosztach.docx
xlsx	Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis- nowy druk.xlsx	25-02-27 09:13	62.88KB	pobierz plik: Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis- nowy druk.xlsx